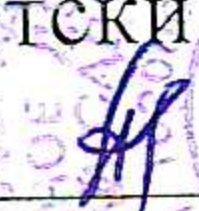
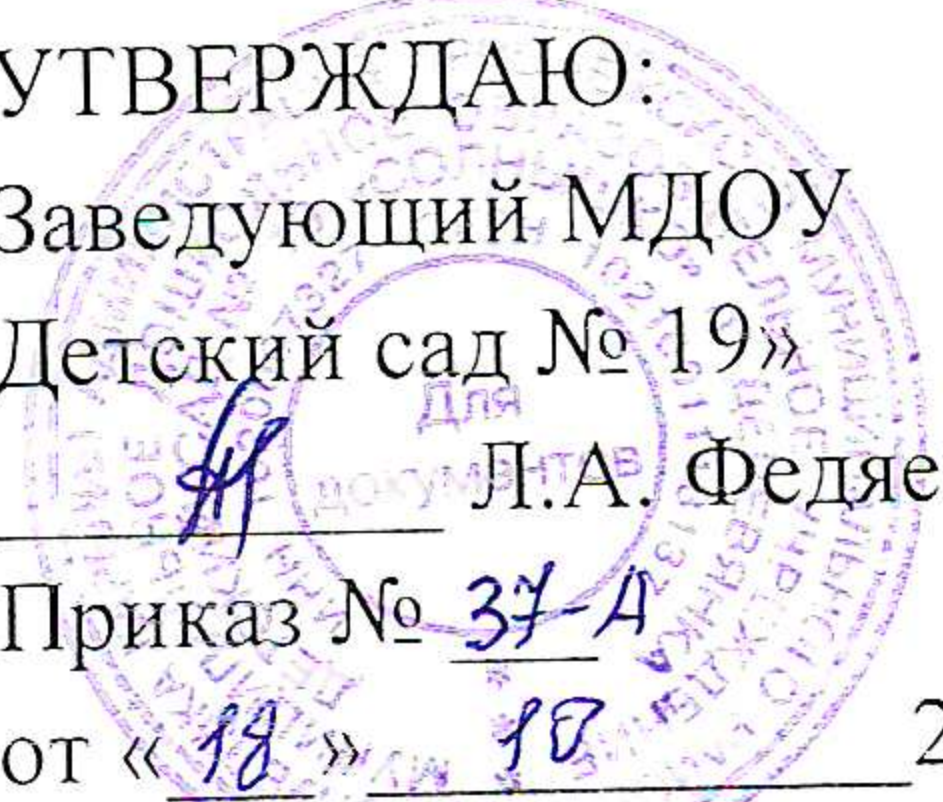


ПРИНЯТО:
решением Общего собрания
трудоового коллектива
« 17 » 10 2012 г.
протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ
Детский сад № 19»
 Л.А. Федяева
Приказ № 37-А
от « 18 » 10 2012 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 19 «Солнышко» п. Деревянка

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Конституции РФ и РК, Гражданского кодекса РФ, Закона РФ и РК «Об образовании», Положения о дошкольном образовательном учреждении, Устава МДОУ Детский сад № 19 «Солнышко».

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления в МДОУ детский сад №19 «Солнышко», осуществляет общее руководство муниципальным дошкольным образовательным учреждением детский сад №19 «Солнышко» (далее по тексту ДОУ) обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности ДОУ. Деятельность Общего собрания трудового коллектива обеспечивает интересы работников ДОУ.

1.3. Деятельность Общего собрания трудового коллектива регулируется Уставом и данным Положением, которое принимается на общем собрании трудового коллектива.

II. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

- Осуществляет общее руководство ДОУ.
- Рассматривает и обсуждает основные направления развития ДОУ.
- Обсуждает и принимает Устав ДОУ, Правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты ДОУ.
- Вносит предложения в проект Годового плана ДОУ.
- Рассматривает вопросы охраны труда в ДОУ, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по её устранению.
- Рекомендует членов коллектива к награждению.
- Иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. КОМПЕТЕНЦИИ, ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- Вносит предложения Учредителю по улучшению финансовой и хозяйственной деятельности ДОУ.
- Принимает Устав, изменения в Устав ДОУ с последующим утверждением Учредителем.
- Рассматривает вопрос заключения с администрацией ДОУ коллективного договора.
- Рассматривает вопросы организации текущей деятельности ДОУ.
- В пределах своей компетенции согласовывает локальные акты ДОУ.

3.1.1. *В сфере планирования и развития ДОУ:*

- Участвует в обсуждении и принятии Устава ДОУ.
- Разрабатывает мероприятия по повышению эффективности и качества труда.

3.1.2. *В сфере обеспечения трудовой дисциплины:*

- Обсуждает и принимает проект Правил внутреннего трудового распорядка, принимает меры по обеспечению их соблюдения.
- Обсуждает состояние трудовой дисциплины и осуществляет меры по ее укреплению.
- Рекомендует членов трудового коллектива к награждению.

3.1.3. В сфере организации стимулирования труда:

- Обсуждает и принимает Положение об оплате труда работников ДООУ, использование фонда экономии стимулирующих и компенсационных выплат, направляемых на оплату труда работников.

IV. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все члены трудового коллектива.

4.2. Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава открытым голосованием председателя сроком на 1 год, секретаря сроком на 1 год, которые подписывают протоколы собрания. Председатель избирается из числа администрации ДООУ, педагогических работников ДООУ. Секретарем может быть любой член трудового коллектива.

4.3. Общее собрание трудового коллектива организует свою работу по утвержденному плану. Общее собрание трудового коллектива собирается 1 раза в год.

4.4. В необходимых случаях на заседания Общего собрания трудового коллектива приглашаются представители Управления образования, представители муниципальных организаций по социальным вопросам, культуры, здравоохранения, спорта.

4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников ДООУ.

4.6. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива ДООУ в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками ДООУ после издания приказа руководителем ДООУ.

4.7. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляет руководитель дошкольного учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты выполнения решений сообщаются членам трудового коллектива на последующих собраниях.

V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- ходатайствовать перед вышестоящими организациями о сохранении и введении социальных льгот и гарантий согласно законодательству РФ и Республики Карелия;
- вносить изменения и дополнения в локальные акты, регулирующие деятельность дошкольного учреждения: Устав ДООУ, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников.
- устанавливать традиции трудового коллектива.

5.2. Члены Общего собрания трудового коллектива обязаны:

- посещать общие собрания трудового коллектива;

- выполнять решения Общего собрания трудового коллектива.

VI. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

6.1. План деятельности на календарный год.

6.2. Общие собрания трудового коллектива оформляются протокольно, в книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива

Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация ведется от начала календарного года. Книга протоколов хранится в делах ДОУ, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью дошкольного образовательного учреждения в соответствии с «Инструкцией по делопроизводству» и вносится в номенклатуру дел.

VII. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

7.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с другими коллегиальными органами управления: с Педагогическим советом, Общим родительским собранием, в части установленных компетенций.

7.2. Общему собранию трудового коллектива подотчетны комиссии ДОУ, созданные в ходе работы Общего собрания трудового коллектива.

VIII. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ.

Срок действия настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения руководителем ДОУ.

Настоящее Положение прекращает свое действие в случае изъятия лицензии ДОУ на образовательную деятельность или принятия нового Положения.

Дополнения и изменения к данному Положению утверждаются приказом руководителя после принятия на Общем собрании трудового коллектива.

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИОНЕЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Детский сад №19 «Солнышко»

ПРИКАЗ

От 18 октября 2012 года

№37-А

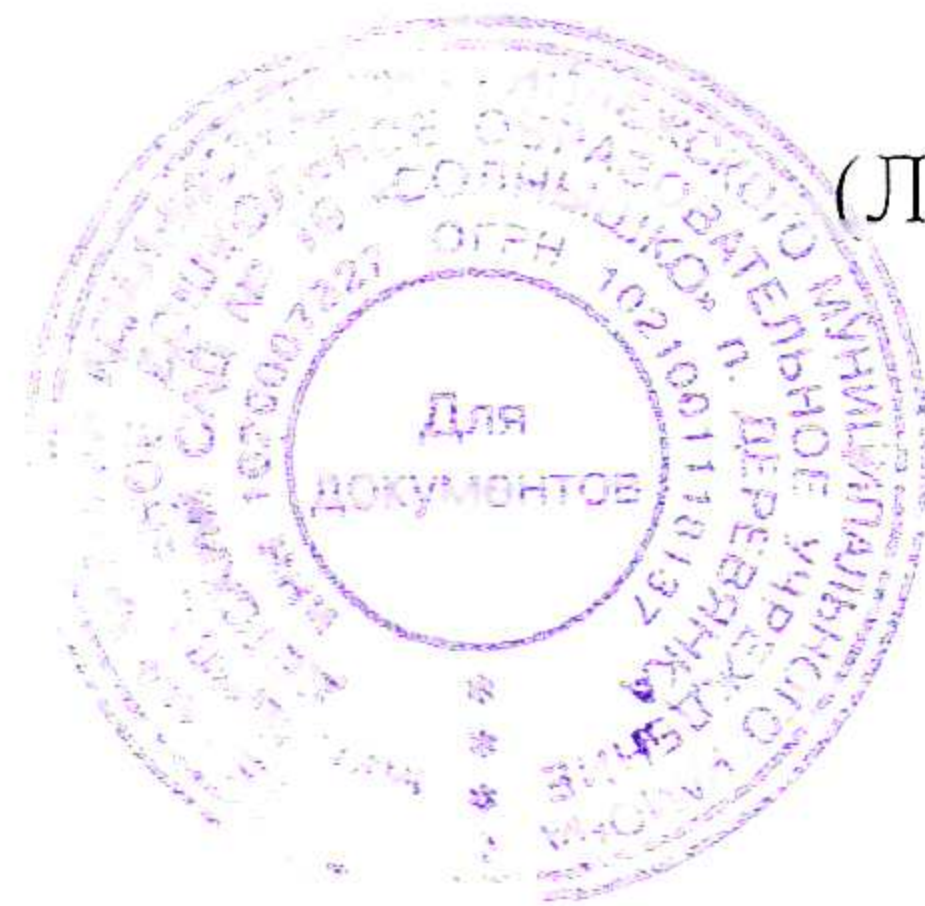
«Об утверждении Положения об общем собрании трудового коллектива МДОУ детском саду №19 «Солнышко».

Приказываю:

1. Утвердить Положения об общем собрании трудового коллектива МДОУ детском саду №19 «Солнышко».

3. Контроль за исполнением приказа возлагаю на себя.

Заведующий:



(Л.А.Федяева)